



DOWN SYNDROME KOSOVA
Progrmai i Angazhimit Vullnetar dhe
Praktikave ne Pune

Definicioni dhe të kuptuarit e vullnetarizmit ndryshon; ekzistojnë shumë definicione por jo ndonjë definicion i përgjithshëm.

-Një nga definicionet e përgjithshme thotë se **'Vullnetarizmi është vendimi për të vepruar sipas nevojës, me përgjegjësi shoqërore dhe pa menduar në përfitim financiar, duke shkuar përtej obligimeve personale.'** (By the People: A History of Americans as Volunteers by Susan J. Ellis and Katherine H. Campbell).

-Vullnetari në anën tjetër është 'Dikush që shpenzon kohë, mund dhe talent për një çështje ose kauzë pa përfitim financiar.' (Susan J. Ellis, Energize Inc)

-.

- **“Të gjithë duan diçka materiale. Punën vullnetare e konsiderojnë si humbje kohe. Shumë nga kolegët e mi kanë qëndrimin se me këtë “çojnë kohën dëm”, pa e ditur se unë tashmë kam ndërtuar një biografi të shkurtër për të cilën jam e sigurt se do më shërbejë në të ardhmen, përderisa dikush tjetër atë biografi do e ndërtojë pas tre ose katër vitesh punë”.**

- Ekzistojnë shumë arsye pse njerëzit zgjedhin të bëhen vullnetar. Arsyet kryesore janë: për ti ndihmuar të tjerët, për të kontribuar për një kauzë dhe për të përmirësuar jetën e të tjerëve.
- -Vullnetarizmi ofron mundësi për të mësuar, si dhe angazhimi në punë vullnetare mund t'u ofroj njerëzve shkathtësi dhe përgjegjësi të reja, që rrisin mundësitë e tyre për punësim.
- -Vullnetarizmi luan rol të rëndësishëm në sektorë të ndryshëm siç është edukimi, rinia, kultura, sporti, ambienti, shëndeti, kujdesi social, mbrojtja e konsumatorit, ndihma humanitare, politika të zhvillimit, hulumtime, mundësi të barabarta dhe marrëdhënie me jashtë.

- **Hulumtimet e fundit ne Kosove**
- **Vetëm 11% e respondentëve** (1300respondentë) aktualisht janë përgjigjur se bëjnë punë vullnetare
- pa pagesë për ndonjë organizatë
- **☐ Më pak se 10% e respondentëve** ,(1300 respondentë) kryejnë punë vullnetare për organizata. humanitare dhe të bamirësë
- **☐ 48.5% e organizatave (100 organizata)** janë përgjigjur se puna vullnetare ka rënë gjatë pesë viteve të fundit në përgjithësi
- **☐ 57% respondentëve** (1300respondentë) mendojnë se organizatat humanitare dhe të bamirësisë kanë pasur ndikim në zhvillimin e përgjithshëm (gjatëpesë viteve të fundit)

- Ligji per fuqizimin dhe pjesëmarrje te rinis- Angazhimi/puna vullnetare-Nr. 03/L-145
- Puna vullnetare e të rinjve
- 1. Puna vullnetare e të rinjve do të shërbejë si vlerë me interesa dhe përfitim për shoqërinë.
- 2. Organizues të punës vullnetare mund të jenë të gjithë personat fizikë dhe juridikë, që punojnë për të mirën e shoqërisë.
- 3. Është e ndaluar që puna vullnetare e të rinjve të shfrytëzohet për qëllime dhe objektiva përfituese personale ose familjare. 7
- 4. Puna vullnetare e të rinjve nuk paguhet.
- 5. Puna vullnetare e të rinjve harmonizohet me kualifikimin e vullnetarëve të rinj.
- 6. Puna vullnetare nuk duhet të dëmtojë shëndetin e vullnetarëve të rinj.
- 7. Puna vullnetare e të rinjve nuk duhet t'i kufizojë detyrat dhe obligimet lidhur me shkollimin, studimin ose arsimimin profesional e vullnetar të të rinjve.
- 8. Puna vullnetare e të rinjve do t'u mundësojë vullnetarëve të rinj që të arrijnë perspektivën, përkatësisht të përmirësojnë përvojat profesionale të aftësive dhe praktikat vullnetare.
- 9. Puna vullnetare e të rinjve rregullohet me kontratën për punë vullnetare ndërmjet organizatorit dhe vullnetarit të ri dhe duhet të njihet si përvojë pune, e cila do të konsiderohet si përparësi në rast të konkurrimit për punësim.
- 10. Ministria nëpërmjet një akti nënligjor rregullon zbatimin e paragrafëve 1-9 të këtij neni.

-UA 2010/10 Per Punen Vullnetare te te rinjeve; dhe UA.Nr. 12/2010- Per Edukimin Joformal

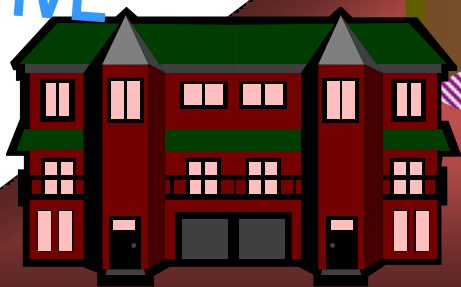
Sistemi I rekrutimit te vullnetarve-DSK



PUNA VULLNETARE NE SHERBIM TE RRITJES SE PJESMARRJES SE TE
RINJEVE NE PERMBUSHJEN E MISIONIT

INFORMIMI
EDUKIMI

AKT.
SPORTIVE



Trajnime-ngritja
peofesionale e
mesimdhensve

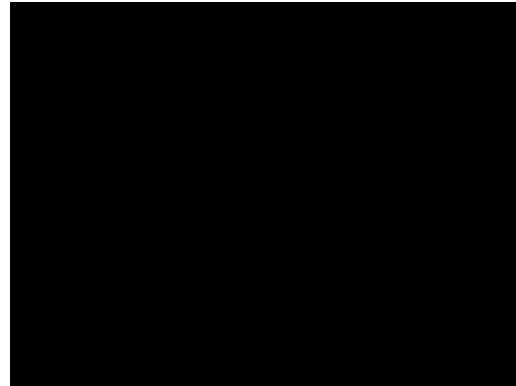
ndihma per
komunitetin

GRUPI
MBESHTETES
I PRINDERVE



VETEDIJSIMI I
SHOQERIS

VULLNETARET
EKIPI I
EKSPERTEVE



<https://www.facebook.com/KorporataRugove?ref=ts>



Driton Bajraktari_Drejtorekzekutiv_Down
Syndrome Kosova
www.downsyndromekosova.org

Ju falemnderit



info@downsyndromekosova.org

038 610715